

**Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2024**

uzatvorená dňa 26. 01. 2023 medzi zmluvnými stranami
Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Obchodnej akadémii Bernolákova 2, 036 07
Martin.

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

I.

1. Z článku 6 sa vypúšťa bod č. 2.

2. Upravuje sa znenie článku 7 bod 9 nasledovne:

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy až do výšky jeho tarifného platu:

- pri dosiahnutí 50 rokov veku a po odpracovaní minimálne 3 rokov u zamestnávateľa a
- pri dosiahnutí 60 rokov veku a po odpracovaní minimálne 10 rokov u zamestnávateľa.

Odmena bude vyplatená do konca kalendárneho roka, v ktorom zamestnanec dosiahol daný vek.

3. Upravuje sa znenie článku 9 nasledovne:

**Článok 9
Odstupné a odchodné**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) 2-násobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- c) 3-násobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) 4-násobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) 5-násobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s § 5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke a v centrálnom registri zmlúv.

73 - 2209 - 005

V Martine dňa 15. 12. 2023

OBCHODNÁ AKADEMIA
Bernoláková 2
036 37 MARTIN

základná organizácia

OBCHODNÁ AKADEMIA
Bernoláková 2
MARTIN

zamestnávateľ